

イビケン株式会社 健康経営宣言

当社は、社是の1つに「無事故一年」を掲げています。

「無事故一年」には、社員が怪我や病気、災害などで休むことが無く、安全で健康的に過ごすという意味も込められていますし、社員は「人財」と考えています。

当社は、社員が心身ともに健康で安心して働ける職場を目指して「健康づくり」に取り組んで参ります。

1. 「健康事業所宣言」を社内外に発信します。
2. 「定期健康診断」を実施し、健診受診率を100%にします。
(求めに応じ、法定健診データを提供します)
3. 法令を遵守します。
4. 社員の健康課題の把握と必要な対策の検討を行います。
5. 健康経営の実践に向けて環境を整えます。
6. 社員の心と身体の健康づくりに取り組みます。

令和6年9月1日

イビケン株式会社

代表取締役社長 白井 勝弘

活動の目的

社員の健康と安全が、企業の持続的な成長を支える礎であると捉え、社員が生き生き働ける職場づくりと、健康増進の施策にも積極的に取り組んで参ります。

活動の体制

当社では、イビデン健康管理推進センターの産業医・保健師、イビデン健康保険組合などと連携して、健康イベントの企画・実施、定期健康診断受診率向上の他、職場巡視による改善指導、健康診断の結果から保健スタッフによる健康指導などにより、社員の健康増進に取り組んで参ります。

重点活動

- ・ワークライフバランスの実現
No 残業 Day (毎週水曜日)、フレックス勤務制度の利用推進、法令を超える勤務間インターバル時間を確保します。
- ・健康の維持・増進
健康診断受診率100%、人間ドック受診の推奨(補助制度有り)、定期的なウォーキング(歩活)イベントを開催します。
- ・メンタルヘルスケアの実践
いつでも、どこでも受けられる「ストレスチェックシステム」の導入、結果は産業医が確認し、フォローアップ出来る仕組みとします。